

Numéro de référence de l'offre d'emploi	
Date de mise à jour de la fiche de poste :	
Date de début du projet :	Durée prévisible du projet :

INFIRMIER (E) CIVIL (E) DE LA DEFENSE

 Institution nationale des invalides						
Institution nationale des invalides						
 Localisation : PARIS				Télétravail : Non		
Localisation du poste : 6, boulevard des invalides – 75007 PARIS						
Catégorie/niveau : INFIRMIERS CIVILS EN SOINS GENERAUX						
Domaine d'emploi : INFIRMIER						
Management : Oui / Non						
Effectif encadré par l'agent	Niv.1	0	Niv.2	0	Niv.3	0

Titulaire du poste

(données disponibles dans le SI RH via le code poste Alliance)

Nom	
Prénom	
Grade	
Matricule ALLIANCE	

Descriptif du service

L'Institution Nationale des Invalides est un établissement public administratif à vocation hospitalière spécialisé dans la prise en charge du grand handicap et placé sous la tutelle du ministère des armées et des anciens combattants.

Descriptif des missions

- Analyser, organiser les soins des patients dont il a la charge.
- Elaborer en concertation avec les différents partenaires pluridisciplinaires, le projet de soins pour chaque patient en s'assurant de son suivi.
- Assurer des transmissions écrites dans le dossier des soins infirmiers.
- Assurer la réalisation des soins infirmiers.
- Participer à la continuité des soins en transmettant des informations écrites et orales pertinentes et exploitables (transmissions ciblées).

- Assurer les soins relatifs à son rôle propre et le déléguer sous contrôle aux aides-soignants avec lesquels il (elle) collabore.
- Participer aux différentes actions, notamment en matière d'éducation, de formation et tutorat.
- Participer à la maîtrise des coûts de santé en utilisant les produits et matériels avec efficacité.
- Participer à la lutte contre les IAS (infections associées aux soins).
- S'impliquer dans l'amélioration continue de la prise en charge en soins des patients (démarche qualité).

Compétences mises en œuvre dans le cadre du poste

→ liste de compétences pouvant être générées dans le BO Mobilia, liée à l'ETR du poste ou pouvant être consultée dans le SI Audace (référentiel des compétences/dictionnaire des compétences)

Codes de référence	Intitulé	Niveau			
		S	A	M	E
Savoir & savoir-faire					
-	Capacité à identifier, analyser, prioriser et synthétiser les risques et les informations relevant de son domaine de compétence			X	
-	Organisation du travail			X	
-	Capacité à gérer des objectifs			X	
-	Capacité à rendre compte			X	
Savoir-être					
-	Discrétion professionnelle, disponibilité			X	
-	Autonomie, initiative			X	
-	Ecoute active			X	
-	Travail en équipe			X	
-	Savoir rendre compte à sa hiérarchie			X	

S : sensibilisation / A : application / M : maîtrise / E : expertise

Formations

- Lister les formations associées à la prise de poste
- Niveau de diplôme attendu pour le poste

Caractéristiques de l'emploi

Groupe IFSE	
Indemnités spécifiques	CTI ☒ - 49 points
Autres indemnités	
Conditions particulières d'exercice	
Durée d'affectation	* Décret n° 2014-1065 du 19 septembre 2014 relatif à la durée d'affectation des fonctionnaires du ministère de la défense dans les établissements de ce ministère à l'étranger ; Décret n° 96-1026 du 26 novembre 1996 relatif à la situation des fonctionnaires de l'Etat et de certains magistrats dans les territoires d'outre-mer de Nouvelle Calédonie, de Polynésie Française et de Wallis-et-Futuna ; Instruction n° 301225 du 17 mai 2004 relative à la durée de séjour, aux congés et à la rémunération des congés des ouvriers de l'Etat relevant du ministère de la défense mutés dans les départements d'outre-mer, en Polynésie française, en Nouvelle-Calédonie ou à l'étranger

Contacts

	Supérieur hiérarchique	Gestionnaire RH	
Nom			
Fonction			
Tel			
Adresse intranet			
Adresse internet			

Emploi type : ETR 1 <i>présent dans le BO Mobilia</i>	% rattachement	Niveau :
Emploi type : ETR 2 <i>présent dans le BO Mobilia</i>	% rattachement	Niveau :
Code poste ORG :	Code poste Alliance :	